

1.650 θέσεις στον Πολιτισμό

Νέο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για την πρόσληψη περίπου 1.650 ανέργων σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους αναμένεται μέχρι τις αρχές Νοεμβρίου. **ΣΕΛ. 47**



271 συμβάσεις σε 15 φορείς

Σε 15 φορείς του Δημοσίου θα προσληφθούν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου 271 υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων από όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης. **ΣΕΛ. 46**



Ν ΠΡΟΣΔΙΗΨΕΙΣ

TA NEA
ΔΕΥΤΕΡΑ 22 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2012
45

ΟΔΗΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Η πρώτη σου δουλειά μέσω EURES

Πληροφορίες, υποστήριξη αλλά και οικονομική βοήθεια για νέους από 18 έως 30 ετών

Είστε νέος και επιθυμείτε να εργαστείτε σε μία από τις 27 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά δεν γνωρίζετε πού πρέπει να απευθυνθείτε; Μήπως και η έλλειψη χρημάτων σας αποθαρρύνει στο εγχείρημά σας; Όλοι οι ενδιαασμοί σας μπορούν να ξεπεραστούν με τη δράση Η πρώτη σου εργασία μέσω του EURES.

Στόχος της δράσης για την περίοδο 2012-13 είναι να βοηθηθούν 5.000 άτομα για να καλύψουν κενές θέσεις εργασίας σε όλες τις χώρες της ΕΕ. Το πρόγραμμα ξεκινά το 2012 και θα περιλαμβάνει περιορισμένο αριθμό υπηρεσιών απασχόλησης και θέσεων εργασίας.

Στην πρωτοβουλία αυτή παρέχονται, μέσω

Αποζημίωση νεαρών εργαζομένων για την εγκατάστασή τους στη χώρα προορισμού

Εξοδα ταξιδιού και διαβίωσης

Δανία	1.200
Φινλανδία	1.030
Σουηδία	1.030
Βρετανία	1.000
Γαλλία	990
Αυστρία	970
Ιρλανδία	960
Ιταλία	940
Βέλγιο	920
Λουξεμβούργο	920
Ολλανδία	900
Γερμανία	890
Ελλάδα	860
Ισπανία	840
Κύπρος	790
Μάλτα	780
Πορτογαλία	780
Σλοβενία	780
Τσεχία	710
Εσθονία	710
Σλοβακία	700
Λετονία	640
Λιθουανία	640
Ουγγαρία	620
Πολωνία	620
Βουλγαρία	600
Ρουμανία	600



Στόχος της δράσης για την περίοδο 2012-13 είναι να βοηθηθούν 5.000 νέοι για να καλύψουν κενές θέσεις σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

του EURES, πληροφορίες, υποστήριξη κατά την αναζήτηση εργασίας και την πρόσληψη, αλλά και οικονομική βοήθεια, τόσο σε νέους 18-30 ετών που επιθυμούν να εργαστούν στο εξωτερικό ή αλλάζουν εργασία και θέλουν να δουλέψουν σε άλλη χώρα της ΕΕ, όσο και σε επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν μετακινούμενους εργαζόμενους και τους παρέχουν ολοκληρωμένο πρόγραμμα ένταξης.

Η πρωτοβουλία συμβάλλει:

- στη βελτίωση της λειτουργίας των αγορών εργασίας της ΕΕ, κυρίως μέσω της παροχής συνδρομής για την κάλυψη σημαντικού αριθμού κενών θέσεων εργασίας σε διάφορους τομείς,
- στη διευκόλυνση της μετάβασης στην αγορά εργασίας, ιδίως την πρώτη μετάβαση από το στάδιο της εκπαίδευσης ή της κατάρτισης στην εργασία,
- στη μείωση των εμποδίων όσον αφορά την επαγγελματική κινητικότητα που παρακωλύουν την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στην Ευρώπη και
- στην επίτευξη του στόχου της στρατηγικής Ευρώπη 2020 για ποσοστό απασχόλησης 75%

του συνολικού πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας 20-64 μέχρι το 2020.

Η εν λόγω δράση λοιπόν απευθύνεται στους νέους 18-30 ετών, που είναι υπήκοοι οποιουδήποτε από τα 27 κράτη-μέλη της ΕΕ, διαμένουν νόμιμα εκεί, και επιθυμούν να βρουν εργασία σε άλλο κράτος-μέλος.

Η συμμετοχή είναι ανοιχτή σε όλους τους νέους που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις, ανεξαρτήτως των προσόντων τους, της επαγγελματικής εμπειρίας και της οικονομικής ή κοινωνικής τους κατάστασης.

Το κατώτερο (18 ετών) και το ανώτερο (30 ετών) όριο ηλικίας κάθε υποψηφίου αφορά τον χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης εργασίας. Αυτό σημαίνει ότι ο νέος που αναζητά εργασία, μπορεί να προσληφθεί σε κάποια θέση ακόμα και σε ηλικία άνω των 30 ετών, εφόσον όμως έχει υποβάλει σχετική αίτηση πριν από τη συμπλήρωση του 31ου έτους της ηλικίας του.

Όσοι εργοδότες επιθυμούν να προσλάβουν νεαρούς εργαζομένους από το εξωτερικό, μπορούν να καταχωρίζουν κενές θέσεις εργασίας, έτσι ώστε οι νέοι που ζητούν εργασία να ενημερώνονται για τις ευκαιρίες σταδιοδρο-

μίας σε άλλες χώρες της ΕΕ. Η Ένωση παρέχει οικονομική υποστήριξη στους νέους που αναζητούν εργασία και τη λαμβάνουν προτού μεταβούν στο εξωτερικό, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Οι αποζημιώσεις αφορούν τα οδοιπορικά έξοδα και τα έξοδα διαβίωσης που βαρύνουν τον νεαρό αιτούντα, δηλαδή: τα χρήματα που χρειάζεται για τη μετάβασή του στο εξωτερικό, προκειμένου να επιλεγεί (συνέντευξη) για τη θέση ή τα έξοδα της εγκατάστασής του στη χώρα προορισμού, εφόσον έχει ήδη προσληφθεί στην εν λόγω χώρα-μέλος της ΕΕ.

Όσον αφορά τις επιχειρήσεις, κυρίως ΜΜΕ, απαιτείται να υποβάλουν γραπτή αίτηση και η χρηματοδότησή τους εξαρτάται από το αν ο εργοδότης αποφασίσει να εφαρμόσει πρόγραμμα ένταξης μετά την τοποθέτηση στη θέση εργασίας για τους μετακινούμενους εργαζόμενους.

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να επισκέπτονται τους συνιστώμενους συνδέσμους για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με ευκαιρίες υποβολής αιτήσεων, ιδίως για υπάρχουσες νέες θέσεις εργασίας ή για προγράμματα πρόσληψης. Η πρωτοβουλία

αποθαρρύνει την υποβολή κερδοσκοπικών αιτήσεων, εφόσον δεν υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας που να αντιστοιχίζονται σε συγκεκριμένα προφίλ θέσεων.

Οι ανάγκες για προσλήψεις καθορίζονται από τις ανάγκες των εθνικών αγορών εργασίας, οι οποίες ενδέχεται να μεταβάλλονται με την πάροδο του χρόνου.

Οι ενδιαφερόμενοι για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους συμμετοχής και τα σημεία επικοινωνίας σε επίπεδο ΕΕ μπορούν να απευθυνθούν στις Υπηρεσίες απασχόλησης για την πρώτη σου εργασία μέσω του EURES στον δικτυακό τόπο:

<http://ec.europa.eu/social/home.jsp?langId=el>

Η πύλη EURES παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις τάσεις της αγοράς εργασίας και τις κενές θέσεις εργασίας στις χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ).

Παρέχει, επίσης, πρακτικές συμβουλές σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασία στις χώρες της ΕΕ, καθώς και πρόσβαση σε μια επιγραμματική βάση δεδομένων που περιέχει βιογραφικά σημειώματα ατόμων που ζητούν εργασία.